

На основу члана 38. став 1. тач. 29 Закона о локалној самоуправи ("Сл. лист ЦГ" бр. 2/18), члана 23 став 1 и члана 45а Закона о зарадама запослених у јавном сектору ("Сл.лист ЦГ,бр.16/16, 83/1, 21/17, 42/17 и 12/18), члана 46ч Закона о заштити и спасавању ("Сл.лист ЦГ,бр.13/07, 05/08, 86/09, 32/11 и 54/16)и члана 33 и 37 Статута општине Беране ("Сл. лист РЦГ",бр. 21/04 и 34/06 и "Сл.лист ЦГ" бр. 6/11) Скупштина општине Беране по претходно прибављеном мишљењу Министарства финансија ЦГ бр. 13-6865/1 од 24. 04. 2018. године, дана **25. 04. 2018.** године, донијела је:

О Д Л У К У

о зарадама локалних службеника и намјештеника у Општини Беране

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овом Одлуком уређује се право на зараду, накнаду зараде и друга примања запосленима у органима локалне управе, на начин и под условима утврђеним овом Одлуком, законом и другим прописима.

Члан 2

Средства за зараде, накнаде и друга примања обезбјеђују се у буџету општине Беране.

Члан 3

Изрази који се у овој Одлуци користе за физичка лица у мушком роду, подразумијевају исте изразе у женском роду.

Члан 4

Подаци о зарадама локалних службеника и намјештеника доступни су јавности у складу са законом.

Члан 5

Зарада локалних службеника и намјештеника утврђује се појединачним актом-рјешењем, у складу са Законом, овом Одлуком и другим прописом.

II ЗАРАДА ЛОКАЛНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЈЕШТЕНИКА

Структура зараде

Члан 6

Зарада локалног службеника, односно намјештеника састоји се из:

- 1) основне зараде;
- 2) посебног дијела зараде;
- 3) додатка на основну зараду;
- 4) варијабилног дијела зараде.

Начин утврђивања основне зараде

Члан 7

Основна зарада запосленог за пуно радно вријеме и стандардни радни учинак утврђује се множењем коефицијента предвиђеног за групе и подгрупе у које је распоређено његово звање са обрачунском вриједношћу коефицијента коју утврђује Влада Црне Горе најкасније до децембра текуће године за наредну фискалну годину.

Посебни дио зараде

Члан 8

Посебни дио зараде обухвата накнаду трошкова топлог obroка и регреса.

Посебни дио зараде, у бруто износу, износи 70% обрачунске вриједности коефицијента из члана 7 ове одлуке.

Додаци на основну зараду

Члан 9

Додаци на основну зараду су:

- 1) додатак за рад ноћу, рад у дане државног или вјерског празника и рад дужи од пуног радног времена (прековремни рад);
- 2) додатак за обављање послова на одређеним радним мјестима;
- 3) специјални додатак;
- 4) додатак по основу година радног стажа (минули рад);
- 5) додатак за дежурство и приправност.

Висина додатка

Члан 10

Висина додатка по часу на основну зараду утврђује се у износима утврђеним колективним уговором.

Минули рад

Члан 11

Основна зарада запосленог увећава се за сваку започету годину радног стажа у складу са колективним уговором.

Распоређивање у групе послова

Члан 12

Зависно од нивоа квалификације образовања, сложености послова, одговорности и других елемената битних за вредновање одређеног посла, поједина звања у органима локалне управе распоређују се у сљедеће групе послова и изражавају се у коефицијентима и то:

Категоризација радних мјеста	Звања	Коефицијент
Високи руководни кадар	Командир службе заштите и спашавања	12,94
	Секретар Секретаријата	11,76
	Менаџер	
	Руководилац службе у саставу органа локалне управе или друго одговарајуће звање	10,26
	Замјеник командира службе заштите и спашавања	9,33
	Помоћник старјешине органа локалне управе,	
Експертско-руководни кадар		
Ниво 1	Савјетник предсједника општине, савјетник у служби главног администратора, савјетник предсједника СО-е, савјетник секретара СО-е, савјетник за заступање и предсједник комисије за жалбе	8,93
Ниво 2	Начелник одјељења, шеф, координатор уже организационе јединице или друго одговарајуће звање	7,22
Експертски кадар		
Ниво 1	самостални савјетник I, инспектор I, овлашћено службено лице I, виши унутрашњи ревизор	7,03
	самостални савјетник II, инспектор II, овлашћено службено лице II, старији унутрашњи ревизор	6,84
	самостални савјетник III, инспектор III овлашћено службено лице III, млађи унутрашњи ревизор	6,65
Ниво 2	виши савјетник I	6,18
	виши савјетник II,	5,8
	виши савјетник III	5,61
Ниво 3	савјетник I, руководиоц посебног одељења у служби заштите и спашавања	5,23
	савјетник II	4,85
	савјетник III	4,56
Извршни кадар		
Ниво 1	самостални референт, командир смјене у служби заштите	4,1
Ниво 2	виши референт, ватрогасац-спасилац	3,8
Ниво 3	референт, ватрогасац-спасилац	3,5
Намјештеници		
Ниво 1	виши намјештеник	3,1
Ниво 2	намјештеник	2,6

Члан 13

Због посебних услова рада, тежине и природе послова и одговорности зарада ватрогасаца-спасилаца се увећава за 20%.

Ватрогасцу-спасиоцу се за сваки час приправности код куће исплаћује 10% од његове зараде по часу.

Доношење рјешења о заради

Члан 14

Рјешење о заради запосленог доноси старјешина органа локалне управе.

III НАКНАДА ЗАРАДА И ДРУГИХ ПРИМАЊА

Члан 15

Накнада зараде за вријеме одсуствовања са рада припада запосленом у складу са прописима о раду.

Запосленоме припада накнада за вријеме привремене спријечености за рад у складу са прописима о здравственом осигурању.

Члан 16

Доношење рјешења о другим примањима

Рјешење о накнадама и другим примањима за запосленог у органу локалне управе доноси старјешина органа локалне управе.

IV ЕВИДЕНЦИЈА И НАДЗОР

Евиденција

Члан 17

Орган локалне управе надлежан за послове финансија води централну евиденцију о зарадама запослених.

Централна евиденција из става 1 овог члана обухвата нарочито податке о:

- 1) личном имену, јединственом матичном броју грађана - ЈМБГ;
- 2) послодавцу и радном мјесту односно функцији;
- 3) висини основне зараде и висини посебног дијела зараде;
- 4) врсти и висини додатка на основну зарату;
- 5) висини варијабилног дијела зараде;
- 6) висини накнаде зараде и другим примањима;
- 7) радном стажу, пензијском стажу и бенефицираном стажу

Подаци из централне евиденције о зарадама чувају се трајно.

На личне податке из централне евиденције примјењиваће се одредбе закона којима се прописује заштита података о личности.

Члан 18

На сва питања која нису уређена овом одлуком примјењиваће се одредбе Закона о зарадама запослених у јавном сектору.

V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 19

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у Службеном листу ЦГ - Општински прописи.

Скупштина Општине Беране

Број: 02-030-120
Беране, 26.04.2018. године

Предсједник Скупштине,
Новица Обрадовић

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Правни основ за доношење Одлуке о зарадама локалних службеника и намјештеника у Општини Беране садржан је у члану 38 став 1 тачка 29 Закона о локалној самоуправи којим је прописано да Скупштина општине доноси Одлуку о зарадама локалних службеника и намјештеника, те чланом 23 Закона о зарадама запослених у јавном сектору којим је прописано да се коефицијенти за зараде запослених у локалном сектору утврђују у оквиру групе послова Ц и Д актом надлежног органа локалне самоуправе, уз претходно прибављену сагласност Министарства финансија, ставом 5 истог члана прописано је да надлежни орган локалне самоуправе која није у могућности да обезбиједи довољно средстава за исплату зарада у складу са овим законом може да утврди ниже коефицијенте до 5 % за запослене у оквиру групе послова Ц и Д и члану 45а истог Закона који утврђује рокове за усклађивање са законом. Чланом 46ч Закона о заштити и спашавању дефинисана су увећања зараде за запослене у Служби заштите и спашавања и додатак за приправност истих. Чланом 33 став 1 тачка 2 Статута предвиђено је да скупштина доноси прописе и друге опште акте а у чл. 37 су дефинисани акти које скупштина доноси.

Разлози за доношење ове одлуке по хитном поступку садржани су у потреби стварања услова за примјену и усклађивање Закона о зарадама запослених у јавном сектору. Ова Одлука је подношена на одлучивање и претходном сазиву локалног парламента, али није усвојена па се одложило усклађивање са Законом и примјена. Недоношење ове Одлуке изазвало би штетне последице по рад запослених у органима локалне управе с обзиром да је право на рад и права по основу рада Уставом загарантовано право.

САДРЖИНА ОДЛУКЕ

У поглављу I Опште одредбе регулисан је предмет уређивања одлуке који се односи на начин и услове остваривања права на зараду, накнаду и друга примања локалних службеника и намјештеника у општини Беране. Одлуком је предвиђено да средства за зараде, накнаде и друга примања обезбјеђују се у буџету Општине Беране.

У поглављу II Зарада локалних службеника и намјештеника уређује се Структура зараде, начин утврђивања основне зараде, посебни дио зараде, додаци на основну зараду, висина додатка, минули рад, распоређивање у групу послова и доношење решења о заради.

Коефицијент за утврђивање зараде за запослене у оквиру групе послова Ц умањен је за 20 % у односу на коефицијент прописан за старјешину органа управе у саставу.

Коефицијент за утврђивање зараде за запослене у оквиру групе послова Д умањен је за 5 %.

У поглављу III Накнада и друга примања утврђено је право на накнаду трошлова насталих у случају одсуствовања са рада или привремене спријечености за рад.

У поглављу IV Евиденција утврђена је обавеза органа локалне управе за послове финансија да води централну евиденцију зарада на начин и са садржином уређеном чланом 37 Закона.

Средства потребна за спровођење ове одлуке предвиђена су Буџетом општине Беране.

Такође, предлаже се да ова Одлука ступи на снагу даном објављивања у „Службеном листу Црне Горе”- Општински прописи, сагласно Одредби члана 146 Устава Црне Горе како би се створили услови за редовну исплату зарада локалним службеницима и намјештеницима у општини Беране у складу са овом одлуком.

На основу изложеног предлаже се одборницима Скупштине општине Беране да донесе Одлуку о зарадама и другим примањима локалних службеника и намјештеника.