**ОПШТИНА БЕРАНЕ**

**П Р Е Д Л О Г**

**ЛОКАЛНОГ ПЛАНА АКТИВНОСТИ**

**ЗА ПОСТИЗАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ БЕРАНЕ ЗА**

**2015-2017.**

**БЕРАНЕ 2015.**

**САДРЖАЈ**

**УВОД**

**1.ПРАВНА РЕГУЛАТИВА**

Међународни правни оквир за постизање родне равноправности

Правни оквир за постизање родне равноправности у Црној Гори

**2.АКТУЕЛНО СТАЊЕ**

Демографска ситуација

Број становника

Етничка припадност

Густина насељености

Старосна структура

Структура становништва по полу

Запосленост

**3.РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ОПШТИНИ БЕРАНЕ**

Родни аспекти политичке партиципације

Родни аспекти економске партиципације

Родни аспекти социјалне заштите

Родне улоге у породици

Родни аспекти социо-културне партиципације

Родни аспекти медија и спорта

Родни аспекти образовања

**4.ПОЛИТИКЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ БЕРАНЕ**

Институционални механизам за родну равноправност на локалном нивоу

Преглед усвојених локалних акционих планова за родну равноправност

НВО сектор на локалном нивоу

Начин извјештавања о спровођењу Локалног плана активности за постизање родне равноправности

**5.СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ**

I.ОБРАЗОВАЊЕ

II.ЗДРАВЉЕ

III.ЕКОНОМИЈА И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ

IV.НАСИЉЕ НАД ЖЕНАМА( У ПОРОДИЦИ)

V.ПОЛИТИКА И ОДЛУЧИВАЊЕ

VI.МЕДИЈИ,КУЛТУРА и СПОРТ

**УВОД**

Локални план активности за постизање родне равноправности (ЛПАПРР) је развојни документ општине Беране,који утврђује цјеловиту и усклађену политику општине у циљу унапређења родне равноправности.

Документ дефинише политику једнаких могућности,утврђује циљеве,мјере и план активности ради постизања родне равноправности,за период   
2015-2017.године

У документу су идентификовани приоритети дјеловања,одређени су носиоци акивности,временски оквир за њихову реализацију,као и индикатори у остваривању циљева за постизање родне равноправости.

Локални план активности за постизање родне равноправности обухвата следеће области:образовање,здравље,насиље над женама( у породици),економија и одрживи развој,политика и одлучивање,медији,култура и спорт. Водило се рачуна о томе да планиране активности из обухваћених области буду реалне и са могућношћу реализације у планираним оквирима.

Уставом Црне Горе, у поглављу “Људска права и слободе” прецизирано је да држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности.Гаранције дате највишим правним актом Црне Горе разрађене су низом закона којима су уређени радни односи,запошљавање,пензијско и инвалидско осигурање ,образовање, здравствена и социјална заштита,заштита на раду,породични односи,кривична дјела и сл.

Законом о родној равноправности(“СЛ.лист РЦГ,бр.46/07),који је усвојен јула 2007.године уређује се начин обезбјеђивања и остваривања права по основу родне равноправности, у складу са међународним актима и опште прихваћеним правилима међународног права, као и мјере за елиминисање дискриминације по основу пола и стварање једнаких могућности за учешће жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота.

Родна равноправност подразумијева равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора,једнак положаји и једнаке могућности за остваривање свих права и слобода и коришћење личних знања и способности за развој друштва, као и остваривање једнаке користи од резултата рада.

Законом о родној равноправности су,такође прописани механизми за постизање родне равноправности.У циљу елиминације дискриминације по основу пола и постизања родне равноправности,Законом су утврђене обавезе државних органа,органа државне управе и локалне самоуправе,јавних установа,јавних предузећа и других правних лица која врше јавна овлашћења.

У Закону је истакнута и улога цивилног сектора и дат значајан простор за дјеловање невладиних организација у укупним активностима на постизању родне равноправности.

У Црној Гори су,до сада,основана два институционална механизма за постизање родне равноправности,и то: Одбор за родну равноправност Скупштине ЦГ и Одељење за родну равноправност у саставу Министарства за људска и мањинска права.

Статут општине Беране усаглашен је са Законом о родној равноправности у дијелу који се односи на формирање скупштинског тијела тј. Савјета за родну равноправност.

Локални акциони план за постизање родне равноправности у Општини Беране ослања се на искуства и препоруке међународних докумената,а доноси се на основу Закона о родној равноправности(Сл.лист ЦГ 45/07) и у сагласности је са Планом активности за постизање родне равноправности у Црној Гори за период 2013-2017 г. као и са другим законима и стратегијама у Црној Гори.

**1.ПРАВНА РЕГУЛАТИВА**

**Међународни правни оквир за постизање родне равноправности**

Прије свега треба имати на уму:

**Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу**

Такође,низом међународних докумената,конкретним нормама,препорукама,протоколима и закључцима међународних конференција уведена је обавеза успостављања равноправности жена и мушкараца.Њима се промовишу принципи родне равноправности и забрана дискриминације по основу пола,и предвиђају се конкретне обавезе у циљу реализације тих принципа.

**Документа Уједињених нација:**

* Универзална деклерација о људским правима(1048)
* Конвенција о политичким правима жена(1952)
* Међународни пакт о грађанским и политичким правима(1966)
* Међународни пакт о економским,социјалним и културним правима(1966)
* Конвенција о елиминцији свих облика дискриминације жена(ЦЕДАW,1979)
* Деклерација о елиминацији насиља над женама(1993)
* Пекиншка деклерација и платформа за акцију(1995)
* Универзална деклерација о демократији(1997)
* Опциони протокол уз ЦЕДАW(1999)
* Резолуција 1325(2000) Жене,мир и безбједност
* Милинијумски развојни циљеви(2000)

**Документа Савјета Европе**:

* Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода
* Европска социјална повеља
* ПрепорукаР(2003)3 о уравнотеженом учешћу мушкараца и жена у јавном и политичком одлучивању
* Препорука Р(98)14 о интегрисању родног принципа у јавну политику
* Препорука Р(96)5 о помирењу радног и породичног живота
* Препорука Р(90)4 о несексистичкој употреби језика
* Препорука Р(2002)5 о заштити жена од насиља
* ПрепорукаР(2007)17 о стандардима и механизмима за постизање родне равноправности
* Резолуција 176(2004) о увођењу начела родне равноправности на регионални и локални ниво
* Приручник-родно буџетирање практична имплементација ЦДЕГ(2008)15
* Препорука Р1921(2010)-родно буџетирање као средство за очување женског здравља
* Конвенција о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици(мај 2011),а чија је Црна Гора потписала,а која се налази у процесу ратификација

**Документа Европске уније:**

* Амстердамски уговор
* Директива 75/117/ЕЕЗ о примјени принципа једнаког третмана за жене и мушкарце у односу на доступност запослења,професионалну одлуку,напредовање на радном мјесту(76/2007/ЕЕЗ/79/7/ЕЕЗ,86/378/ЕЕЗ)
* Посебну заштиту за раднице труднице,материнство и родитељско осуство утврђују следеће директиве(86/613/ЕЕЗ/,9285/ЕЕЗ,96/34/ЕЕЗ)
* Директива 76/207/ЕЕЗ која се тиче једнаког третмана за жене и мушкарце у односу на приступ запослењу,

Професионалне обуке,напредовање на послу,као и на услове рада,позната као директива једног третмана

* Директива2002/73/ЕЗ која је допуна директиве једног третмана и попрви пут јасно дефинише сексуално узнемиравање на радном мјесту
* Директива 2006/54/ЕЗ обједињује 6 директива и односи се на примјену принципа једнаких могућности и једнаког третмана жена и мушкараца у односу на запослење и занимање
* Повеља о основним правима 2000,
* Стратегија за равноправност жена и мушкараца 2010-2015(који представља радни програм за

родна равноправност ЕК)

* Европа 2020-Стратегија развоја

**Правни оквир за постизање родне равноправности у Црној Гори**

**Устав Црне Горе**(“Службени лист Црне Горе бр.01/07);

**Закон о родној равноправности**(“Службени лист РЦГ бр.46/07);

**Закон о забрани дискриминације**(“Службени лист Црне Горе,бр.46/2010);измјене и допуне март 2014

**Закон о заштити људских права и слобода**(“Службени лист Црне Горе”,број 42/2011);

**Закон о заштити од насиља у породици**(“Службени лист Црне Горе”,бр.46/2010);

**Стратегија заштите од насиља у породици** 2011-2015(јул 2011);

**Протокол о поступању институција у случајевима насиља у породици(**25.11.2012**);**

**Кривични законик**(“Службени лист РЦГ,бр.70/03,13/04;47/06,и “Службени лист Црне Горе”,бр.40/08 и 25/10);

**Закон о раду**(“Сл.лист Црне Горе”,бр.49/08 од 15.08.2008,26/09 од 10.04.2009,88/09 од 31.12.2009,26/10 од 07.05.2010,59/11 од 14.12.2011);

**Закон о забрани злостављања на радном мјесту**(“Сл.лист ЦГ 30/12);

**Закон о запошљавању и остваривању права из осигурања од незапослености**(“Сл.лист ЦГ”,бр.14/2010**);**

**Закон о образовању и васпитању**(“Сл.лист РЦГ,бр.64/02 од 28.11.2002,31/05 од 18.05.2005,49/07 од 10.08.2007,”Сл.лист Црне Горе”,бр.04/08 од 17.01.2008,21/09 од 20.03.2009,45/10 од 04.08.2010);

**Закон о здрваственом осигурању**(“Сл.лист РЦГ,бр.39/04 од 09.04.2004,23/05 од 12.04.2005,29/05 од 09.05.2005 и “СЛ.лист Црне Горе”,бр.12/17 од 14.12.2007,13/07 од 18.12.2007,73/10 од 10.12.2010,40/11 од 08.08.2011,14/12 од 07.03.2013);

**Закон о странцима**(“Сл.лист Црне Горе”бр 82/08 и 72/09);

**Породични закон**(Сл.лист РЦГ,01/07);

**Закон о бесплатној правној помоћи**(“Сл.лист Црне Горе”,број 20/2011);

**Закон о избору одборника и посланика**(“СЛ.лист РЦГ,бр. 4/98, 5/98, 17/98, 14/00, 9/01, 41/02 и 46/02);

**Закон о измјенама и допунама Закона о избору одборника и посланика**( “Сл.лист ЦГ”,бр.46/11);

* План активности за постизање **родне** **равноправност у Црној Гори за период**  **2013-2017**
* **Препоруке ЦЕДАW Комитета:** Црна Гора је у октобру 2011.године у УН у Женеви представила свој иницијални државни извјештај ЦЕДАW Комитета(Комитет за елиминацију свих облика дискриминације над женама)

**Посебно наглашавамо препоруку ЦЕДАW Комитета значајну за овај акт:**

“Комитет,подсјећајући на своје опште препоруке бр.6(1988.) и смјернице дате у Пекиншкој платформи за акцију о неопходним условима за ефективно функционисање националних механизама,препоручује да држава потписница:

**а)**Додатно ојача видљивост женских права подизањем ОРР на највећи ниво у организационој структури Министарства за људска и мањинска права,и ојача финансијску и људску подршку за рад ОРР да би оснажила његове капацитете за формирање,имплементацију,пружање савјета,координацију и праћење припреме законске регулативе и политика у области родне равноправности.

**б)**Опредијели адекватна финансијска средства за све општине како би им омогућила да успоставе сопствену структуру за родну равноправност и усвоје и ефективно примијене локалне планове за постизање родне равноправности;

**ц)**Ојача сарадњу са женским НВО у примјени и праћењу имплементације конвенције и Закона о родној равноправности и националних и локалних планова за родну равноправност и обезбиједи финансирање за одговарајуће активности ових НВО”

Члан 3.Закона о родној равноправности Црне Горе прописује да:

“Државни органи,органи државне управе и локалне самоуправе,јавне установе,јавна предузећа и друга правна лица која врше јавна овлашћења( у даљем тексту:органи) дужни су да, ради постизања родне равноправности,у свим фазама планирања,доношења и спровођења одлука,као и предузимања активности из своје надлежности оцјењују и вреднују утицај тих одлука и активности на положај жена и мушкараца”

**Правни оквир за постизање родне равноправности на локалном нивоу**

Опшина Беране је 28. децембра 2008.године , уз подршку Мисије ОЕБС-а у Црној Гори потписала Меморандум о сарадњи са Канцеларијом за родну равноправност Владе Црне Горе( сада Одељење за родну равноправност при Министарству за људска и мањинска права).

Скупштина општине Беране донијела је Одлуку о родној равноправности у општини Беране(“Сл.лист ЦГ-Општински прописи”бр. 2/15).

**Институционални оквир за постизање родне равноправности у општини Беране**

Институционални оквир за постизање родне равноправности у општини Беране је Савјет за родну равноправност,као скупштинско радно тијело.

Именовано лице за родну равноправност при Секретаријату за општу управу и друштвене дјелатности.

Ови субјекти учествују у имплементацији Закона о родној равноправности.

У изради ЛАПРР 2015-2017,Радна група се руководила законском обавезом члан 11 Закона о родној равноправности(“Службени лист РЦГ”,бр.46/07) да општина у оквиру својих надлежности подстиче и остварује родну равноправност,односно предузима мјере и активности од значаја за остваривање родне равноправности у општини.

Законом о родној равноправности су прописани механизми за постизање родне равноправности,а на локалном нивоу сходно члану 23 поменутог Закона, органи локалне самоуправе дужни су да одреде службеника/цу који ће обављати послове координатора/ке у вези питања родне равноправности из своје надлежности који учествују у припреми и спровођењу Плана активности.У циљу елиминације дискриминације по основу пола и постизања родне равноправности,Законом су утврђене обавезе државних органа,органа државне управе и локалне самоуправе,јавних установа,јавних предузећа и других правних лица која врше јавна овлашћења.

**2.АКТУЕЛНО СТАЊЕ**

**Демографска ситуација**

У периоду од 1948. до 1981.године уочава се тенденција раста броја становника,док је за период од 1981.године присутан пад броја становника

Према подацима МОНСТАТ-а уочава се да је број становника у општини Беране смањен за 206 особа годишње,и то у периоду 2006-2008.године.У 2011.години општина је имала 33970 становника.Црногораца 8838(26,02%), Срба 14592(42,96%), Башњака 6021(17,72%), Албанаца 70(0,21%), Муслимана 1957(5,76%),Хрвата 42(0,12%), Босанаца5(0,01%) ,Бошњаци-Муслимани 28(0,08%),Црногорци- Муслимани 21(0,06%),Црногорци-Срби 43(0,13%), Египћана 170(0,08%),Горанца 18(0,04%),Југословена 27(0,08%),Мађара 1(0,00%), Македонаца 26(0,08%), Муслимани-Црногорци-27(0,08%),Њемаца 4(0,01%), Рома 531(1,56%), Руса 6(0,02%), Словенаца 5(0,01%), Срби-Црногорци 179(0,53%),Турака 2(0,01%), Остало 93(0,76%), Регионална припадност 3(0,01%), Не жели да се изјасни 1250(3,68%)

Забиљежени демографски трендови,а посебно миграција становништва,и ако повољни у односу на национални ниво,представљају значајну пријетњу за даљи развој Берана,посебно у погледу развоја тржишта и прилива нових инвестиција

**Број становника**

Према резултатима пописа становништва Црне Горе (2011),општина Беране броји 33 970 становника,што чини 5,48% укупног броја становника Црне Горе.То значи да је општина Беране по броју становника пета општина у држави.

Урбано становништво броји 11073 становника(32,06%),а рурално 22897(67,40%).

**Етничка припадност**

Према попису из 2011.године, етничка припадност становништва је сљедећа:42,96% Срби;26,02% Црногорци;17,72% Бошњаци;5,75 Муслимани и 7,54 % остали.

**Густина насељености**

На основу резултата пописа становништа Црне Горе(2011),општина Беране броји 33 970 становника,па густина насељености износи 47 становника по км2, што је нешто мање у односу на попис из 2003.године,када је густина насељености износила 49 становника по км2.

**Старосна структура**

Према посљедњем попису(2011.),просјечна старост становника Берана је 36,4 године,по чему се општина сврстава међу 12 демографско старих општина у Црној Гори.Становништво старости од 15 до 64 год.броји 22.299 лица или 65,64% укупног броја становника.

**Структура становништва по полу**

Када је ријеч о родној(**полној**) структури становништва,регистровано је 17.087(50,30%) мушкараца и 16.883(49,70%) жена.

**Запосленост**

Регистрована запосленост у Беранама чини приближно 3,5% укупне запослености у Црној Гори.На основу пописа становништва из 2011.г. структура активног становништва је 10.817 становника.Према запослености структура становништва је следећа: 6 353 је запослено и 4 464 је незапослено.

Анализирајући становништво према економској активности од укупног становништва активног становништва је 10 817; дјеце до 15 година старости је 7 143 а неактивног становништва је 15 965.

Међутим,дугорочни трендови указују да број регистрованих запослених у Беранама константно расте.У периоду од 10 година регистрована је запосленост у Беранама за 31,5%,што је виша стопа раста у односу на национални ниво(око 25% је раст на националном нивоу).

С друге стране,подаци са пописа из 2003.године показују да је број запослених у Беранама износио 7 570 особа.Уколико посматрамо овај податак и податак о регистрованој запослености који је нешто нижи од 5 000 запослених у 2003.години,удио сиве економије у запослености би био приближно 37%.

**3.РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ОПШТИНИ БЕРАНЕ**

**Родни аспекти политичке партиципације**

Учешће жена у одлучивању је индикатор колико су женама доступни положаји моћи,друго,то је сигуросни механизам да се очувају слободе и права које су већ постигле,и треће то је инструмент за остваривање права која још увијек нијесу осигурана**.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Одборници/це | Мушкарци | Жене | Укупно | Жена % |
|  | 24 | 11 | 35 | 31, 42% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Функционери у општини Беране |  | Пол |
| Предсједник општине  Предсједник скупштине  Потпредсједници  Главни администратор |  | Мушкарац  Мушкарац  Мушкарац (4)  Мушкарац |

**Руководећа мјеста у органима локалне управе, службама, Јавним установама и Д.О.О.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководећа позиција |  | Пол |
| Секретаријати | -Секретаријат за општу управу и друштвене дјелатности;  -Секретаријат за финансије и економски развој;  -Секретаријат за планирање и уређење простора;  -Секретаријат за комунално-стамбене послове и саобраћај;  -Секретаријат за пољопривреду, туризам, водопривреду и заштиту животне средине;  -Секретаријат за спорт, културу, омладину и сарадњу са НВО;  -Секретаријат за инспекцијске послове | Мушкарац  Мушкарац  Мушкарац  Жена  Мушкарац  Мушкарац  Мушкарац |
| Управа | -Управа локалних јавних прихода | Мушкарац |
| Дирекција | -Дирекција за имовину | Мушкарац |
| Службе | -Комунална полиција  -Информациони центар  -Служба заштите  -Агенција за инвестиције и развој  -Служба за унутрашњу ревизију | Мушкарац  Мушкарац  Мушкарац  Мушкарац  Жена |
| Посебне службе | -Служба Предсједника Општине  -Скупштинска служба  -Служба Главног администратора  -Служба менаџера  -Служба за заједничке послове | Жена  Жена  Мушкарац  Мушкарац |
| Јавне установе | -Полимски музеј  -Центар за културу | Жена  Жена |
| Д.О.О. | -Спортски центар  -Комунално  -Водовод и канализација  -Радио Беране | Мушкарац  Мушкарац  Мушкарац  Мушкарац |

**Родни аспекти економске партиципације**

**Запосленост према полу у општини Беране**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2011** | **Годишњи просјек** | **Од тога жене** | **%жена у укуп. бр.запосл.** |
| **Беране** | **6092** | **2454** | **40.3** |

**Преглед незапослених лица по полу у општини Беране,на дан 30.април 2012.године.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Незапослене особе Степен стручне спреме** | | | | | | | | | | | |
| **Беране** | **Тотал** | **I** | **II** | **III** | **IV** | **V** | **VI-1** | **VI-2** | **VII-1** | **VII-2** | **VIII** |
| **Укупно** | **1996** | **455** | **49** | **444** | **731** | **4** | **60** |  | **249** | **4** |  |
| **Жене** | **838** | **139** | **19** | **150** | **388** |  | **27** |  | **114** | **1** |  |
| **Жене(%)** | **41,9** | **30,5** |  | **38,7** | **53,1** |  | **45** |  | **45,8** | **25** |  |

Обзиром да је развој женског предузетништва препознат као један од конкретних корака ка унапређењу економске позиције жене,интересантни су и подаци о власништву пословних субјеката

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Укупан број пословних субјеката** | **Број мушкараца власника** | **Број жена власница** | **Проценат мушкараца власника** | **Проценат жена власница** |
| **Беране** | **465** | **413** | **52** | **88%** | **12%** |

**Незапослена лица према школској спреми и полу у 2014.годину за општине Беране,Рожаје,Плав и Андријевицу**

Подаци Завода за запошљавање Црне Горе, Подручне јединице Беране за општине Беране,Рожаје,Плав и Андријевицу су следећи:

Без школе=10(М=4,Ж=6); Недовршена школа=12(М=8,Ж=4) ;Основно образовање=424(М=300,Ж=124) ;Школа за квалификоване раднике=359(М=253,Ж=106) ;Школе за остали сручни кадар=13(М=5,Ж=8);Школе за остали ниши стручни кадар=19(М=16,Ж=3) ;Школе за средњи кадар-гимназија=95(М=47,Ж=48); Средње школе за стручни кадар=605(М=345.Ж=260); Средње усмерено образовање= 1137(М=689,Ж=448); Више школе= 56(М=33,Ж=23) ; Први степен факултета=65(М=40,Ж=25) ;Високо образовање=457(М=216,Ж=241); Непознато(није унесена шифра)=2.108(М=1258,Ж=849).

**Родни аспект социјалне заштите**

На основу евиденције Бироа рада у Беранама за мјесец децембар 2011.године,укупно је било 521 прималаца новчане надокнаде за незапослена лица, а од тога 101 жена,односно 16,26%

На основу података Центра за социјални рад Беране,Андријевица и Петњица у 2011. години,укупан број корисника материјалног обезбјеђења био је 1468 особа, од чега је било 351 жена, односно 23,91%.

**Насиље над женама и дјецом у породици**

**Подаци Центра за социјални рад Беране,Андријевица и Петњица**

Стручни тим Центра за социјални рад је у току 2013.године у складу са Законом о заштити од насиља у породици обрадио 41 а у 2014.год. 30 породица.

На захтјев Подручног органа за прекршаје обрађено је у 2013.години 20 а у 2014.год. 18 породица.На иницијативу Управе полиције обрађено је у 2013.години 12 а у 2014.год. 2 предмета, а на захтјев странака у 2013.години 9 а у 2014.год.такође 9 предмета. У 2013.години 10 дјеце је било директна жртва породичног насиља(5 дјецака и 5 дјевојчица) а у 2014.године је било 2 дјеце( 1 децак и 1 дјевојчица).

Мултидисциплинирани тим за заштиту од насиља у породици и насиља над женама и дјецом обрадио је током 2013 године 28 а у 2014. години 17 предмета.

**Подаци Основног државног тужилаштва у Беранама**

У 2013.години Основном државном тужилаштву у Беранама од стране Управе полиције-ЦБ Беране поднијета је једна кривична пријава због кривичног дјела насиље у породици или породичној заједници из чл.220.ст.1 Кривичног законика ЦГ.

У 2014.години Основном државном тужилаштву у Беранама од стране Управе полиције-ЦБ Беране поднијете су 3 кривичне пријаве због кривичног дјела насиље у породици или у породчној заједници.

**Подаци Основног суда у Беранама**

У 2014.години, пред Основним судом у Беранама вођена су три поступка због кривичног дјела насиље у породици или у породичној заједници из члана 220 КЗ ЦГ.Завршени су на следећи начин: 1 казна затвора, 1 условна осуда и 1 ослобађајућа пресуда,која је рјешењем Вишег суда у Бијелом Пољу укинута и предмет враћен Основном суду на поновно суђење.

**Подаци Подручног органа за прекршаје Берана**

У 2013.години,у Подручном органу за прекршаје предмети из области примјене Закона о заштити од насиља у породици завршени су на следећи начин: Изречено је 15 новчаних казни,12 казни затвора,9 опомена,30 заштитних мјера и 2 васпитне, а у 2014.години изречено је 17 новчаних казни, 5 казни затвора, 9 опомена и 28 заштитних мјера.

**Подаци НВО “ ЖЕНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ФЕНИКС” у Беранама**

На основу података ФЕНИКСА у 2011/12 години,након 12 радионица са 230 учесница, 192 су изјавиле да су трпјеле и трпе насиље.

У 2013/14,као и почетком 2015.године овој НВО се обратило 89 жена.Њих 17, због дугогодишњег насиља од мужа,тражило је подношење тужбеног захтјева за развод. Сходно члану 16 став 2 Закона о заштити од насиља у породици,лице од повјерења,опуномоћено од жртве насиља, учествовало је у судским расправама у 12 предмета 2013/14.године.У 11 предмета успјешно је окончан судски поступак у корист жртава насиља.

**Подаци НВО СОС телефона у Беранама**

На основу података НВО СОС телефона у Беранама у току 2014.године,било је 488 позива и 61 клијенткиња.Углавном жене које су позивале за помоћ су доживеле физичко,психичко и материјално насиље од својих тренутних и бивших партнера,дјеце(стара лица) и рођака.

Жене које су се јављале углавном су биле доби од 20 до 60 година.Већина жена које су тражиле помоћ су имале дјецу, а дјеца су у 90% случаја присутна и у току су са ситуацијама насиља које се дешавају унутар породица од стране мушких чланова породице.

**Подаци ЈЗУ ДОМА ЗДРАВЉА “Др Ника Лабовић”у Беранама**

Према подацима ове установе у 2013/14 години било је 2 случаја насиља над дјецом и 16 случајева насиља над женама.

Сви који су се јавили у овом периоду прегледани су од стране надлежне специјалистичке психијатриске службе,заказани су и обављени контролни прегледи у више наврата,прописана адекватна терапија уз психосоцијални третман, а у три случаја оне који врше насиље упутили су на даљи хоспитални третман.

**Родне улоге у породици**

Родне улоге у породици су дефинисане и подјелом кућних послова,као и дужином времена које се издваја за њихово обављање.У децембру 2011.године Ипсос Стратегис Маркетинг спровео је истраживање и добијене оцјене важе и за општину Беране.Када је ријеч о дистрибуцији времена проведеног у кућним пословима жене још увијек значајно дуже проводе своје вријеме у овим активностима него што је случај са мушкарцима.Док свега око 1% удатих и 5% неудатих жена наводи да се не бави кућним пословима,сваки четврти мушкарац(супруг/партнер) се не бави кућним пословима,а на сјеверу Црне Горе ,готово сваки трећи супруг/партнер не учествује у обављању кућних послова.Осим тога 6% супружника/партнера проводи између 1 и 2 сата дневно у кућним пословима и 3% између 2 и 3 сата.Упркос наведеним чињеницама,28% жена од оних које живе у браку или партнерском односу учешће супруга односно партнера у обављању кућних послова оцјењује као задовољавајуће, а свака трећа као осредње,док 17% жена учешће њихових партнера у обављању кућних послова оцјењује као незадовољавајуће.

**Родни аспекти социо-културне партиципације**

Носилац културних дешавања у Беранама је Јавна установа “Центар за културу”,основан 1960.године,који је до 1973.године носио име “Дом културе”.На челу Центра за културу је жена,а и већина запослоних су жене.У саставу центра налази се и библиотека”Др Радован Лалић”основана 1948.године.Располаже са више од 40.000 јединица библиотекарске грађе.Постоје и културно-умјетничка друштва.”Коло”,”Дуга”,”Лим”,”О’Дива бел цанто”.Значајно мјесто у културној баштини заузима и “Полимски музеј”,основан 1955.године.

**Родни аспекти медија и спорта**

Једини локални медиј у општини Беране је локални јавни емитер “Радио Беране”,који има 19 запослених,од тога 10 жена

и 9 мушкараца, директор-мушкарац.Нема посебну емисију посвећену женама,људским правима,нити цивилном сектору.

У Беранама постоје 32 спортска клуба,од чега је 8 женских.Спорт је доминантна мушка активност.

**Родни аспекти образовања**

Подаци о структури ученика и запослених по полу у основним и средњим школама 2014/15

ЈУ ОШ “ЛУБНИЦЕ”запослених= 16 (М=8,Ж=8),ученика=40(М=20,Ж=20);ЈУ ОШ”Владислав Рајко Кораћ” запослених=16=(М=10,Ж=6),ученика=40(М=26,Ж=14);ЈУ ОШ”Радонир Митровић” запослених =89(М=22,Ж=66), ученика=1010(М=549,Ж=460);ЈУ ОШ”Доња Ржаница”запослених=23(М=11,Ж=12),ученика=103(М=50,Ж=53);ЈУ ОШ”Вукашин Радуновић”запослених=63(М=17,Ж=46),ученика=675(М=348,Ж=327);ЈУ ОШ”Вук Караџић” запослених=97(М=27,Ж=70), ученика=1183(М=637,Ж=546);ЈУ ССШ “Вукадин Вукадиновић”, запослених=98(М=51,Ж=47), ученика=559(М=362,Ж=197);ЈУ ССШ, запослених=40(М=13,Ж=27),ученика=373(М=269,Ж=104); ЈУ Гимназија “Панто Малишић”,запослених=43(М=22,Ж= 21),ученика=540(М=243,Ж=297); ЈУ Медицинска школа, запослених=56(М=20,Ж=36),ученика=669(М=219,Ж=450).

**4.ПОЛИТИКЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ БЕРАНЕ**

**Институционални механизам за родну равноправност на локалном нивоу**

Канцеларија за родну равноправност(сада Одељење) је, у децембру 2008.године уз подршку Мисије ОЕБС-а у Црној Гори,организовала потписивање Меморандума о сарадњи на постизању родне равноправности,са 10 општина у Црној Гори.То је подразумијевало 4 основна корака: именовање координатора/ке при локалном секретаријату који има ту надлежност,израду и усвајање локалног плана(ЛАП) за постизање родне равноправности,израда и усвајање Одлуке о родној равноправности на локалном нивоу која би била показатељ политика општина у свим областима у односу на родну равноправност, и темељни акт на локалном нивоу,те именовање Савјета за родну равноправност,као скупштинског тијела.Од 10 општина,координатори/ке, односно канцеларије су именоване односно формиране у 6 општина.У општини Беране је именовано лице за родну равноправност-координаторка.

Скупштина општине Беране,2011.године формирала је први Савјет за родну равноправност. Наредни Савјет за родну равноправност формиран је у мају 2014.године.Савјет чине жене(у претходном био је један мушкарац).Истраживања показују да грађани и грађанке нијесу довољно упознати/е са Законом о родној равноправности и Планом за постизање родне равноправности.С друге стране, у довољној мјери су упознати са самим појмом родна равноправност и то углавном захваљујући активностима НВО”Женска организација Феникс”.Запослени/е у неким институцијама прошли су скроман број едукација везано за родну равноправност кроз цивилни сектор.Што се тиче запослених у Општини Беране,кроз Мрежу координаторки за родну равноправност општина Црне Горе,планиране су активности у наредном периоду.Једна од активности биће и едукација функционера и старјешина органа локалне управе.

**Преглед усвојених локалних акционих планова за родну равноправност**

У општини Беране досада није усвојен ниједан Локални акциони план за родну равноправност.

Законом о родној равноправности прописано је да Министарство за људска и мањинска права је надлежно да координира и прати процес успостављања акционих планова на свим нивоима.

**НВО сектор на локалном нивоу**

Када је у питању финансирање невладиних организација,извјесна финансијска средства издваја Влада,локална управа такође издваја средства за невладине организације.

На територији општине Беране регистровано је 196 невладиних организација.Од овог броја десетак је активно,а само су 4 регистроване као женске организације. Једино “Женска организација Феникс” има за мисију и визију родну равноправност, а НВО СОС телефон за визију и мисију има живот без насиља и смањивање насиља у породици.На општинском конкурсу за додјелу средстава локалним НВО,конкурисала је једино”Женска организација Феникс”,која није добила средства.

На састанку са представницима Министарства за људска и мањинска права и представницима локалне власти,НВО су инсистирале на доношењу закључака и препорука у циљу боље међусобне сарадње.

**Начин извјештавања о спровођењу Локалног плана активности за постизање родне равноправности**

Једногодишњи извјештај о реализацији ЛПАРР припрема Секретаријат за општу управу и друштвене дјелатности.

Предметни извјештај ће након усвајања на Скупштини општине Беране бити доступан јавности на сајту општине Беране.

5**.СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ**

**I.ОБРАЗОВАЊЕ**

**ЦИЉ: ПОСТИЗАЊЕ РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА У ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАЊА**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОДЦИЉ** | **АКТИВНОСТИ** | **НОСИОЦИ ПОСЛОВА** | **РОК** | **ПОКАЗАТЕЉИ** | **ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА** |
| Подциљ 1.Указати на постојање родних стереотипа у образовању | **1.1.**Установити и организовати на нивоу општине базу података по полу у коју укључити: наставни кадар и ђаке за све нивое образовања. Најмање једном у двије године публиковати податке и објавити на сајт општине.Посебно пратити укљученост Ромске дјеце у школски систем и податке о школовању за дјевојчице | Надлежни орган:  Секретаријат за општу управу и друштвене дјелатности  Координаторка за РР у сарадњи са:  - Подручно одељење за статистику,  -васпитно -образоване установе  -Савјет за РР  -Министарство за људска и мањинска права | 2015-2017 | Форми. база података  -објављени подаци на званичном сајту  -квалитативни показатељи о процесу образовања  -већи број ромске дјеце која остају у школском систему  -повећан број женске и мушке дјеце уписане на нестандардна занимања  -број кампања за упис дјевојчица у школе за војна и полицијска занимања,царину и сл. | Локална самоуправа,  донатори,  државни будзет |
| Подциљ 2:Постићи вечу родну сензибилисаност наставника и наставница у предшколским установама, основним и средњим школама  Подциљ 3:Родно сензибилисање родитеља ромске дјеце о потреби уписа и завршетка школовања за ромске дјевој. посебно,родно сензибилисање младих Рома/киња | **1.2**.Организовати једногодишње обуке о РР за наставни кадар и ђаке на свим нивоима образовања  **1.3**.Едуковати родитеље ромске дјеце о значају образовања у марту мјесецу, прије уписа у школу  **1.4**.Радионице са младим Ромкињама о значају даљег школовања(превенција раних бракова) | Савјет за РР самостално или у сарадњи са другим општинама,образовним установама,  Координаторком за РР и НВО  Савјет за РР  Координаторка за РР  Образовне установе  НВО  Координаторка за РР  Образовне установе  НВО | 2015-2017 | Одржане обуке : Имплементација Закона о РР-План активности  -реализација на локалном нивоу  Одржане радионице |  |

**II. ЗДРАВЉЕ**

**ЦИЉ:ЗАШТИТА И УНАПРЕДЈЕЊЕ ЗДРАВЉА ЖЕНА**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОДЦИЉ** | **АКТИВНОСТИ** | **НОСИОЦИ ПОСЛОВА** | **РОК** | **ПОКАЗАТЕЉИ** | **ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА** |
| Подциљ:Подизање свијести јавности, информисање жена и едукације о значају раног откривања рака  Родно освјешћење запослених у здравству | Активности везати за значајне датуме из календара свјетске здравствене организације:**4** фебруар-Свјетски дан превенције карцинома**, 24**.март- Свјетски дан превенције рака грлића материце,европска недеља превенције грлића материце,**7.**април,Свјетски дан заштите здравља…  **2.1.**Организовати кампање и трибине једном годишње за превенцију рака дојке,грлића материце,рака простате,штитне жлијезде,наркоманије,алкохолизма и безбједности у саобраћају(медијски пропратити)  Штампање лифлета  **2.2.**Годишњи мамографски преглед за 500 жена  старости преко 40 година(набавка апарата или превоз до најближег мјеста гдје постоји апарат)  **2.3.**Установити,организовати и формирати на нивоу  општине базу података по полу која се односи на обољења од различитих болести  Едукација здравствених радника и радница о појму родне равноправности и значају родноосетљиве здравствене заштите | Надлежни секретаријат-координаторка у сарадњи са Министарством здравља,Домом здравља Беране,НВО  Савјет за РР у сарадњи са надлежним органом локалне управе,здравствене установе,сеоске МЗ,НВО  Министарство здравља  Министарство за људска и мањинска права  Савјет за РР у сарадњи са Домом здравља  Надлежни орган локалне управе  Координаторка за  РР и НВО  Министарство за људска и мањинска права  Одељење РР Владе ЦГ  Министарство здравља  Савјет за РР | 2015-2017  2015-2017 | Активности и успјешности  Оганизоване кампање,трибине,штампани и подијељени лифлети,повећан број превентивних и периодичних прегледа,број посјета савјетовалиштву  Број обављених мамографских прегледа,број случајева раног откривања рака дојке  Формирана база  података,периоди ажурирања,предузете активности на основу показатеља | Локална самоуправа,  донатори,  државни буџет |

**III.ЕКОНОМИЈА И ОЏИВИ РАЗВОЈ**

**ЦИЉ:РАВНОПРАВНИ ПРИСТУП ЖЕНА И МУШКАРАЦА ЕКОНОМСКИМ РЕСУРСИМА И СТВАРАЊЕ ЈЕДНАКИХ**

**МОГУЋНОСТИ ЗА ЊИХОВО КОРИШЋЕЊЕ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОДЦИЉ** | **АКТИВНОСТИ** | **НОСИОЦИ ПОСЛОВА** | **РОК** | **ПОКАЗАТЕЉИ** | **ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА** |
| Подизање свијести о потреби економског осамостаљења жена и подстицање женског предузетништва  Увођење родног буџетирања у општини Беране | **3.1.**Установити и организовати на нивоу општине базу података по полу,годинама и по квалификационој структури у коју укључити:запослене,незапослене,предузетнике и потребе за радном снагом и врстом послова.  Установити базу података о женама предузетницама  у општини Беране  **3.2.**Израда брошуре и едукација  жена о предузетништву са  нормалним оквиром и  упутством како основати предузећа;  **3.3.** Обука за израду  бизнис планова  **3.4**.Обука незапослених жена о правима и  обавезама приликом  запошљавања,на раду и у  вези са радом  **3.5.**Обука за жене како  аплицирати за посао/како  написати ЦВ  **3.6**.Обука за родно  Буџетирање за запослене  у општини Беране  **3.7**. Промоција женског стваралаштва од домаћице до успјешне жене у бизнису,политици,медицини, идр. | Савјет за РР  Биро рада  Секретаријат за  привреду,развој и  финансије  Подручно одељење  за статистику  Локални бизнис  Центар  НВО  Савјет за РР  Биро рада  Надлежни  Секретаријат локалне  управе  Одговорна особа за РР  Савјет за РР  Надлежни секретаријат | 2015-2017 | Формирана база података    Формирање  комисије за праћење реализације родног буџ. | Локална самоуправа,  донатори,  државни буџет, |

**IV.НАСИЉЕ НАД ЖЕНАМА(У ПОРОДИЦИ)**

**ЦИЉ:ЕЛИМИНАЦИЈА СВИХ ОБЛИКА НАСИЉА НАД ЖЕНАМА И ДЈЕВОЈЧИЦАМА**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОДЦИЉ** | **АКТИВНОСТИ** | **НОСИОЦИ ПОСЛОВА** | **РОК** | **ПОКАЗАТЕЉИ** | **ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА** |
| **Елиминација свих облика насиља у породици** | **4.1**. Установити на нивоу општине базу података по полу у коју треба укључити податке о случајевима и облицима насиља над женама и насиља у породици  **4.2.**Организовати за сваки квартал у години(4) радионице о ненасилној комуникацији за ђаке основних и средњих школа и родитеља  **4.3**.Организовати дебате ученичких дебатних клубова на тему насиља у породици,или раних бракова  **4.4**.Створити услове и припремити се за организовање бесплатне правне помоћи за жртве насиља у породици  Активности:Обука о начинима и могућностима за коришћење бесплатне правне помоћи у случајевима насиља у породици(циљна група)-жене из осјетљивих категорија становништва,незапослене,жене са села,Ромкиње и Египћанке)  **4.5.**Обука мултидисциплинираних тимова о законодавном оквиру и примјерима добре праксе у области насиља у породици | Савјет за РР  Координаторка за РР  Управа полиције-ПЈ  Здравствене установе  Центар за социјални рад  НВО  Тужилаштво  Суд  Савјет за РР  Координатрка за РР  Надлеж.орг.лок.упр.  Образовне установе  НВО  Савјет за РР  Координаторка за РР | **2015-2017** | Формирана база података  Одржане радионице  Пружање бесплатне правне помоћи | Локална самоуправа,  донатори,  државни буџет |

**V.ПОЛИТИКА И ОДЛУЧИВАЊЕ**

**ЦИЉ:ПОСТИЗАЊЕ РАВНОПРАВНОГ УЧЕШЋА ЖЕНА И МУШКАРАЦА НА СВИМ НИВОИМА ОДЛУЧИВАЊА**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОДЦИЉ** | **АКТИВНОСТИ** | **НОСИОЦИ ПОСЛОВА** | **РОК** | **ПОКАЗАТЕЉИ** | **ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА** |
| **Равноправно учешће жена и мушкараца на свим нивоима одлучивања** | **5.1.**Установити базу података по полу за заступљеност у органима локалне управе,јавним службама,на руковедећим мјестима, управљачким структурама свих органа,тијела и институција чији је  оснивач општина. | Савјет за РР  Подручно одељење статистике  Секретаријат за општу управу и друштвене дјелатности  Министарства за људска и мањинска права | 2015-2017 | Формирана база података | Локална самоуправа,  донатори,  државни буџет |
|  | **5.2.**Округли сто на тему:“Жене у политици и процесима одлучивања на локалном нивоу( у Беранама)“; | Координаторка РР  Савјет РР  Министарство за људска и мањинска права-Одељење за РР | 2015-2017 | Реализација Округлог стола |  |
|  | **5.3**. Обука одборника и одборница у локалном парламенту,као и запослених у општини Беране о домаћем и међународном законодавном оквиру родне равноправности | Координаторка за РР  Савјет за РР  Министарство за људска И мањинска права-Одељење за РР |  | Едукација одбормика и одборница |  |

**VI.МЕДИЈИ,КУЛТУРА И СПОРТ**

**ЦИЉ:УНАПРИЈЕДИТИ КВАЛИТЕТ РАДА МЕДИЈА,КУЛТУРЕ И СПОРТА У ОБЛАСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОДЦИЉ** | **АКТИВНОСТИ** | **НОСИОЦИ ПОСЛОВА** | **РОК** | **ПОКАЗАТЕЉИ** | **ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА** |
| Постизање РР у медијима,спорту и култури-елиминација предрасуда, стереотипа,мизогиније и афирмација женског стваралаштва | **6.1.**Успоставити сарадњу са локалним медијима и договор о организовању емисија на тему РР најмање једном мјесечно у сталној програмској шеми и рубрикама(новине,радио) | Савјет за РР  Радио Беране  НВО | 2015-2017 | Емитоване емисије | Локална самоуправа,  донатори,  државни буџет |
|  | **6.2.**Едукација представника медија о питањима из области родне равноправности и коришћења родносензитивног језика | Одговорно лице за РР  Радио Беране  НВО  Експерти/киње | 2015-2017 | Успјешне едукације |  |
|  | **6.3.** Креирати медијске садржаје на тему родне равноправност | Одговорно лице за РР  Радио  НВО  Експерти/киње | 2015-2017 | Реализација садржаја на тему РР |  |
|  | **6.4.**Организовати изложбе и сајмове стваралаштва жена најмање једном годишње поводом обиљежавања значајних датума | Савјет за РР  Организатор манифестације(Градска библиотека,позориште итд)  НВО | 2015-2017 | Организовање изложбе,сајмови |  |
|  | **6.5.** Повећати учешће жена на најмање 30% у управним структурама спортских друштава. Активности:едукација,  -кампања,  -лобирања,  -израда/измјена  -обука/критеријума  за избор  чланова/ица,У.Одбора | Савјет за РР  Надлежни орган у општини | 2015-2017 | Остварене квоте од  30% |  |

**Анекс 1**

У складу са потребом доношења овог стратешког документа Предсједник Општине Беране именовао је Радну групу за израду Локалног плана активности за унапређење родне равноправности општине Беране, у саставу:

1.Љиљана Лекић,дипл.правница-самостални савјетник за превенцију наркоманије у

Секретаријату за општу управу и друштвене дјелатности,координаторка;

2.Бранко Шћекић,дипл.ецц у Бироу рада Беране,члан;

3.Ана Голубовић Поповић,психолошкиња у Дому здравља Беране,чланица;

4.Дијана Шћекић,психолошкиња у ЈУ ОШ “Радомир Митровић”,чланица;

5.Марија Миловић,психолошкиња у Центру за социјални рад Беране,чланица;

6.Милунка Нововић,дипл.правница у НВО “Феникс”,чланица;

7.Др Ана Поповић,НВО СОС телефон Беране,чланица;

8.Фатима Међедовић-Беговић,самостална референтица за родну равноправност у

Секретаријату за општу управу и друштвене дјелатности,чланица;

2.Задаци координаторке Радне групе били су:обезбјеђивање услова за рад Радне групе,организовање,координација и вођење састанака Радне групе,руковођење процесом израде докумената,као и контрола и обезбјеђивање поштовања извршења утврђених обавеза и договорених рокова и презентовање локалног плана јавности.

3.Задаци чланова Радне групе били су:учешће у конкретним активностима у току израде докумената,учешће у спровођењу истраживања и прикупљања података,учешће у припреми нацрта докумената и други задаци у току израде документа.

4.Административну помоћ члановима/ицама Радне групе пружио је надлежни орган локалне управе,представници/це локалног медија и НВО,чије је деловање усмјерено на унапређење родне равноправности.

У изради истог Министарство за људска и мањинска права у сарадњи са Мисијом ОЕБС-а у Црној Гори,пружило је техничку подршку у смислу дефинисања процедура, правила,структуре текста и вођења процеса групног рада.

**И З В Е Ш Т А Ј**

**СА ЈАВНЕ РАСПРАВЕ ПОВОДОМ**

**НАЦРТА ЛОКАЛНОГ ПЛАНА АКТИВНОСТИ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**ОПШТИНЕ БЕРАНЕ 2015-2017**

Поступајући у складу са чланом 109 Закона о локалној самоуправи(„Службени лист РЦГ“ , бр.42/03,28/04,75/05 и 13/06 и „Службени лист ЦГ“,бр 88/09,03/10,73/10 и 38/12),чланом 29 Одлуке о начину и поступку учешћа локалног становништва у вршењу јавних послова(„Сл.лист ЦГ-општински прописи“,бр.22/12) и Закључком Предсједника општине Беране бр.01-031 од 30.04.2015.године утврђен је,Нацрт Локалног плана активности за постизање родне равноправности општине Беране и стављен на јавну расправу у складу са Планом одржавања јавних расправа.

Позив за јавну расправу достављен је Локалном јавном емитеру Радио Беране Д.О.О постављен на Wеб сајту Општине Беране [www.berane.me](http://www.berane.me) и стављен на огласну таблу Општине.

Јавну расправу је организовао Секретаријат за општу управу и друштвене дјелатности,према Плану спровођења јавне расправе у малој сали Опшине Беране,у сљедећим терминима:

* за привреднике и предузетнике 06.05.2015.године у 12 часова;
* за грађне/ке,представнике МЗ и Синдикат 08.05.2015.године у 12 часова;
* за НВО 13.05.2015.године у 12 часова;
* за представнике/це политичких партија 15.05.2015.године у 12 часова;

Поред позива за учешће у јавној расправи заинтересовани субјекти су могли доставити предлоге,примједбе и сугестије на фаx и електронским путем од 06.05.2015 до 15.05.2015.год.

Током трајања Јавне расправе Секретаријат је обезбиједио довољан број штампаног материјала и присуство стручних лица.

Током Јавне расправе упознали смо присутне да је рјешењем Предсједника општине Беране именована Радна група за израду Локалног плана активности за постизање родне равноправности; да је чланом 11 Закона о родној равноправности,чланом 33 Статута општине Беране , Меморандумом о сарадњи потписаним између општине Беране и Канцеларије за родну равноправност-сада Одељење за родну равноправност при Министарству за људска и мањинска права,створена обавеза за његову израду.

Такође обавеза израде Локалног плана активности произилази из Плана активности за постизање родне равноправности у Црној Гори за период 2013-2017 године , који је усвојила Влада Црне Горе и Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу,прецизније начела број 6 који препоручује локалном нивоу израду акционих планова и програма и обезбјеђење одговарајућих средстава за унапређење родне равноправности.

У јавној расправи омогућено је да присутни директно комуницирају са представницима органа општине.

Током спровођења јавне расправе вођен је записник о току јавне расправе.У записник су евидентирани сви коментари,предлози,сугестије и мишљења од значаја за садржај Локалног плана активности за постизање родне равноправности у општини Беране.

У процедуре јавне расправа на Нацрт Локалног плана учествовали су:НВО СОС телефон,НВО „Женска организација Феникс“,представници/це грађана ,Радослав Вељић и Мија Трипковић,представнице политичких партија:Споменка Ђаловић,Вида Ивановић и Нада Софтић.

Секретаријат за општу управу и друштвене дјелатности,након спровођења поступка јавне расправе извршио је сумирање свих предлога који су достављени у року предвиђеном за јавну расправу,

размотрио и са образложењем ставова о прихватању односно разлога о неприхватању,сачинио извјештај о спроведеној јавној расправи.

**И З В Ј Е Ш Т А Ј**

**НВО СОС телефон**,доставио је у писаној форми следеће предлоге:

**1.**Дугорочно рјешавање просторних капацитета за пружаоце услуга СОС телефона и група самоподршке за жртве насиља на локалном нивоу.

**2.** Обезбиједити 24 -воросатно дежурство на СОС телефону у складу са захтјевима поглавља 23. **3**.Успоставити одрживи модел финансирања сервиса подршке жртвама насиља.Предлаже да носиоци активности буду:локална управа и НВО СОС телефон.

**Одговор**

**1**.Не прихвата се предлог за дугорочно рјешавање просторних капацитета за пружаоце услуга СОС телефона из разлога што тренутно не располажемо слободним простором који би истима био додијељен на коришћење.

**2**.Не прихвата се предлог из разлога што је исти имплементиран у Локалном плану за унапређење социјалне инклузије-развој услуга социјалне заштите Беране 2014-2018.

**3.**Не прихвата сепредлог из разлога што је исти имплементиран у Локалном плану за унапређење социјалне инклузије-развој услуга социјалне заштите Беране 2014-2018.

**НВО „Женска организација Феникс“** предлаже обезбијеђену континуирану ванинституционалну услугу СОС телефона за жене и дјецу жртве насиља у Беранама.Такође предлаже да носиоци активности услуга СОС телефона буду: Организације цивилног друштва у сарадњи са локалном самоуправом.

**Одговор**

**1.**Не прихвата сепредлог из разлога што је исти имплементиран у Локалном плану за унапређење социјалне инклузије-развој услуга социјалне заштите Беране 2014-2018.

**Споменка Ђаловић** представница политичке партије предложила је да се прикупи више статистичких података како би постојала добра основа за реализацију стратешких циљева Локалног плана активности за постизање родне равноправности општине Беране и предвиђених активности за период 2015-2017.

**Одговор**

1.Предлог је прихваћен

**Вида Ивановић** представница политичке партије предложила је следећи редослед извора финансирања активности Локалног плана за постизање родне равноправности општине Беране и то:државни буџет,локална самоуправа и донатори

**Одговор**

**1.**Предлог је прихваћен

**Нада Софтић** представница политичке партије предложила је:

1.Да се неки од социјалних станова издвоји за намјене привременог збрињавања жртава насиља у породици.

**2.**Такође је предложила да се у области насиље над женама одрже најмање 4 радионице о ненасилној комуникацији за ученике основних и средњих школа и родитеље.

**Одговор**

**1.**Предлог се не прихвата из разлога што је у Локалном плану за унапређење социјалне инклузије-развој услуга социјалне заштите општине Беране утврђен као специфични циљ: Овезбјеђење неопходне услуге подршке жртвама насиља и дјеци жртвама злостављања и занемаривања,а активности за остварење овог циља су:

* отварање Центра за дјецу и породицу са посебним фокусом на рад са занемареном и

злостављаном дјецом и

* отварање Прихватилишта за жене и дјецу жртве насиља у период 2014-2018.година

**2**.Предлог је прихваћен

**Мија Трипковић** представница грађана/ки је предложила да Секретаријат за општу управу и друштвене дјелатности подноси годишњи извјештај о реализацији активности Скупштини општине Беране и након усвајања исти да се објави на сајту Општине Беране.

**Одговор**

**1**.Предлог је прихваћен

**СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И ДРУШТВЕНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ**