

На основу члана 57 став 1 тачка 11 и члана 90 Закона о локалној самоуправи („Сл.лист ЦГ“ бр.42/03, 28/04, 75/05, 13/06, 88/09, 03/10, 73/10, 38/12 и 10/14), члана 60 Статута Општине Беране („Сл.лист РЦГ-Општински прописи“ бр. 21/04 и 34/06 и „Сл.лист ЦГ-општински прописи“ бр. 6/11), члана 125 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Сл.лист ЦГ“ бр. 39/11, 50/11, 66/12 и 34/14) у вези са чланом 17 Закона о зарадама државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ бр. 14/12), чланом 166 б Закона о државним службеницима и намјештеницима („Сл.лист ЦГ“ бр. 39/11 и 66/12) и чланом 22 Гранског колективног уговора за област управе и правосуђа („Сл.лист ЦГ“ бр.18/15) Предсједник Општине Беране дана 29.05.2015. године доноси:

## **ОДЛУКУ**

**о утврђивању висине отпремнине за запослене у органима локалне управе и јавним установама чији је оснивач Општина**

### **Члан 1**

Овом Одлуком утврђује се висина отпремнине запосленом чији радни однос престаје на основу писаног споразума или по сили закона у органима локалне управе и јавним установама чији је оснивач Општина (у даљем тексту запосленом).

### **Члан 2**

Запосленом у органима локалне управе и јавним установама, коме радни однос престане на основу писаног споразума (споразумног раскида радног односа), након спроведеног поступка по јавном позиву од стране органа у којем је запослен, припада отпремнина у висини од 12 бруто зарада запосленог или 12 просјечних бруто зарада у Црној Гори, уколико је то повољније за запосленог.

Запосленом који кумулативно не испуњава прописане услове (године живота и пензијски стаж) за одлазак у пензију, а нема сагласност за споразумни раскид радног односа, у смислу става 1 овог члана, припада отпремнина у висини од три бруто зараде запосленог или 3 просјечне бруто зараде у Црној Гори уколико је то повољније за запосленог.

### **Члан 3**

Запосленом који оствари право на пензију, услед престанка радног односа по сили закона припада отпремнина у висини од девет обрачунских вриједности коефицијента.

### **Члан 4**

Висина бруто зараде запосленог из члана 2 ове одлуке одређује се као износ посљедње бруто зараде која је запосленом припадала за мјесец прије исплате отпремнине или просјечне зараде у Црној Гори за претходни мјесец прије исплате отпремнине уколико је то повољније за запосленог.

Запосленом престаје радни однос даном исплате отпремнине у укупном износу и измирењем свих обавеза по основу зараде до престанка радног односа.

### **Члан 5**

Запослени који је остварио право на отпремнину, у смислу члана 2 ове одлуке, не може засновати радни однос у органу локалне управе или правном лицу чији је оснивач

Општина у периоду од 5 (пет) година од дана исплате отпремнине.

Ограничење из става 1 овог члана не односи се на запосленог који врати цјелокупни износ исплаћене отпремнине.

#### Члан 6

Споразумни прекид радног односа остварује се јавним позивом.

Јавни позив за споразумни престанак радног односа објавиће се на интернет адреси Општине Беране и на огласној табли Општине и јавних установа чији је оснивач Општина, након доношења ове одлуке.

За потписивање споразума о престанку радног односа запосленог надлежан је старјешина органа локалне управе или руководилац јавне установе у ком је запослени распоређен.

Старјешина органа локалне управе и руководилац службе одлучиваће појединачно по сваком захтјеву за споразумни раскид радног односа, најкасније у року од осам дана од дана подношења захтјева за споразумни раскид радног односа.

#### Члан 7

Обрачун и износ отпремнине за сваког запосленог појединачно извршиће Секретаријат за финансије и економски развој Општине Беране.

#### Члан 8

Ова Одлука ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Општине Беране.

Број: 01- **031-1549**  
Беране, 29.05.2015. године

Предсједник Општине  
Драгослав Шћекић

